

【株式会社レイバーストレイン 行動計画】

女性が長く働ける職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

計画期間：2025年1月28日～ 2027年9月30日

【目標】

女性の平均勤続年数を男性と同水準の7年以上にする！

＜ 取組内容・実施時期 ＞

(2025年2月～)

採用後も適宜面談を行いながら業務に慣れるようサポートをする。

(2025年4月～)

育児・介護休業等に関する規則などを再周知し、諸制度を利用しやすくすることで長く勤務できるようにする。

(2025年10月～)

年次有給休暇の取得状況を6カ月毎に把握し、取得率の低いスタッフには取得を促す。